



## OFERTA PRACY

Nr ref. EURES<sup>i</sup>:

10000-1118874094-S



Stanowisko:	<b>OPERATOR WÓZKA WIDŁOWEGO/SORTOWACZ/PAKOWACZ</b>
Kod ISCO:	4321
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Firma poszukuje dla swojego klienta pracowników-operatorów wózków widłowych z doświadczeniem w pracach magazynowych. Do zadań pracownika należeć będzie: - załadunek i rozładunek samochodów ciężarowych oraz kontenerów (do 1,5 tony) - składowanie towarów z wózków widłowych wysokiego składowania - odszukiwanie towaru na magazynie - inne prace magazynowe
Liczba etatów:	5
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Deutschland

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Agencja Pracy Tymczasowej
Nazwa:	MANPOWER GmbH & Co KG Personaldienstleistungen
Adres:	Consultant Temporary Placement Ensingerstr. 4 89073 Ulm, Donau Baden-Württemberg Deutschland
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	+49 172 6522876
WWW pracodawcy	<a href="http://www.manpower.de">www.manpower.de</a>
E-mail:	<a href="mailto:Maniarska-WolskaMarta@manpower.de">Maniarska-WolskaMarta@manpower.de</a>
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>ii</sup> :	Pracę oferuje agencja pracy tymczasowej.

### MIEJSCE PRACY<sup>iii</sup>

Lokalizacja:	89150 Laichingen, Baden-Württemberg, Deutschland
Kraj:	Niemcy

### WYMAGANIA

Wykształcenie:	Mile widziane wykształcenie w logistyce	
Doświadczenie zawodowe:	Wymagane jest doświadczenie w obsłudze wózków widłowych i w pracy na magazynach	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Niemiecki	Komunikatywny w mowie i piśmie na poziomie A2/B1
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty	Prawo jazdy kat. B oraz własny samochód wymagany, obowiązkowo uprawnienia do poruszania się wózkami jezdniowymi min. 3 miesiące.	
Inne istotne wymagania:	Gotowość do pracy zmianowej, zręczność i dokładność, odporność emocjonalna, chęć do nauki, niezawodność. Znajomość funkcjonowania magazynów będzie działała na korzyść kandydata. Wymaga się umiejętności obsługi m.in.: paleciaków, sztaplarki, wózków bocznych, wysokiego składowania, wielokierunkowych oraz z długimi i krótkimi widłami.	

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	9,50 na godzinę (Zgodnie z układem DGB/BAP) Pracodawca gwarantuje premię świąteczną, dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej oraz w dni wolne od pracy wynagrodzenie za czas urlopu oraz premię
-------------------------	---

	święteczną. W przypadku nadgodzin nie wypłaca się wynagrodzenia. Udzielany jest czas wolny od pracy.	
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro	
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	godzinowa	
Premie:	Do uzgodnienia z pracodawcą	
Dodatkowe świadczenia	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania	
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Manpower GmbH & Co. KG	
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę	
Wymiar czasu pracy	Praca na pełen etat	
Czas trwania umowy:	Umowa na czas nieokreślony	
Liczba godzin tygodniowo:	35-40	
Zmiany i praca w dni wolne:	System 2 zmianowy 6-14, 14-22 ( w razie konieczności możliwa zmiana nocna	
Data rozpoczęcia	Jak najszybciej	

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV w niemieckim ze zdjęciem, dokument potwierdzający doświadczenie od poprzednich pracodawców oraz uprawnienia do kierowania wózkiem widłowym.
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	W języku niemieckim
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	Do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty:	<a href="mailto:Maniarska-WolskaMarta@manpower.de">Maniarska-WolskaMarta@manpower.de</a>
Dane teleadresowe przedstawiciela pracodawcy:	Pani Marta Maniarska-Wolska

**UWAGA!!! Aplikacje w języku polskim lub niespełniające warunków nie będą uwzględniane w procesie rekrutacji. Pracodawca informuje, że skontaktuje się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	13.02.2015
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

*Agencja Pracy Tymczasowej Manpower GmbH & co. KG Personaldienstleistungen oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi na terenie Niemiec.*

### UWAGA:

*Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*

*Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*

*Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

<sup>i</sup> Nr ref. na portalu EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu). Dotyczy ofert pracy publicznych służb zatrudnienia, których bazy danych ofert pracy nie są połączone z portalem EURES.

<sup>ii</sup> Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>iii</sup> Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy: miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę, pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.